

SỞ Y TẾ TỈNH THỪA THIÊN HUẾ
TRUNG TÂM Y TẾ HUYỆN A LƯỚI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1033 /TTYT-TCHC

A Lưới, ngày 12 tháng 11 năm 2020

V/v hướng dẫn đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, quý IV năm 2020

Kính gửi: Các Khoa, Phòng, Trạm Y tế trực thuộc Trung tâm Y tế

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Hướng dẫn số 759/HD-SNV ngày 14 tháng 8 năm 2015 của Sở Nội vụ thực hiện một số nội dung nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 1074/QĐ-SYT ngày 24 tháng 8 năm 2020 của Sở Y tế ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Sở Y tế;

Căn cứ Công văn số 3356/SYT-TCCB ngày 06 tháng 11 năm 2020 của Sở Y tế về việc hướng dẫn đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, quý IV năm 2020,

Trung tâm Y tế hướng dẫn thực hiện một số nội dung nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP quý IV năm 2020 như sau:

I. Đối với nâng bậc lương thường xuyên

1. Điều kiện thời gian giữ bậc trong ngạch

1.1. Thời gian giữ bậc để xét nâng bậc lương thường xuyên

Đối với các ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, thì sau 03 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch được xét nâng một bậc lương;

Đối với các ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, thì sau 02 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch được xét nâng một bậc lương.

1.2. Các trường hợp được tính vào thời gian để xét nâng bậc lương thường xuyên, gồm:

- Thời gian nghỉ làm việc được hưởng nguyên lương theo quy định của pháp luật về lao động;

- Thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;

- Thời gian nghỉ ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hưởng bảo hiểm xã hội cộng dồn từ 6 tháng trở xuống (trong thời gian giữ bậc) theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;

- Thời gian được Giám đốc Sở Y tế cử đi học, đi công tác ở trong nước, ở nước ngoài.

1.3. Thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên, gồm:

- Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương;
- Thời gian được Giám đốc Sở Y tế cử đi học, đi công tác ở trong nước, ở nước ngoài vượt quá thời hạn;
- Thời gian bị đình chỉ công tác, bị tạm giữ, tạm giam.

2. Tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên

Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

3. Thời gian bị kéo dài xét nâng bậc lương thường xuyên

3.1. Kéo dài 12 tháng (một năm) đối với các trường hợp:

- Viên chức bị kỷ luật cách chức.

3.2. Kéo dài 06 (sáu) tháng đối với các trường hợp:

- Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP bị kỷ luật cảnh cáo;
- Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm; trường hợp trong thời gian giữ bậc có 02 năm không liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ được giao thì mỗi năm không hoàn thành nhiệm vụ được giao bị kéo dài 06 (sáu) tháng.

3.3. Kéo dài 03 (ba) tháng đối với viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP bị kỷ luật khiển trách.

3.4. Trường hợp vừa không hoàn thành nhiệm vụ được giao vừa bị kỷ luật thì thời gian kéo dài nâng bậc lương thường xuyên là tổng các thời gian bị kéo dài theo quy định.

4. Thời gian nâng bậc lương thường xuyên

4.1. Viên chức có ngạch cao đẳng, đại học trở lên: Có mốc thời gian hưởng lương từ ngày 01/10/2017 đến ngày 31/12/2017;

4.2. Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có ngạch trung học trở xuống: Có mốc thời gian hưởng lương từ ngày 01/10/2018 đến ngày 31/12/2018.

II. Đối với nâng phụ cấp thâm niên vượt khung

1. Điều kiện thời gian giữ bậc lương cuối cùng trong ngạch hiện giữ

1.1. Thời gian giữ bậc lương cuối cùng trong ngạch hiện giữ để xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung như sau:

Đối với các ngạch có trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên, đã có 03 năm (đủ 36 tháng) xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch;

Đối với các ngạch có trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP, đã có 02 năm (đủ 24 tháng) xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch.

1.2 Các trường hợp được tính và không được tính vào thời gian để xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung được xác định như các trường hợp được tính và không được tính vào thời gian để xét nâng bậc lương thường xuyên.

2. Tiêu chuẩn hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung

Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

3. Mức phụ cấp

3.1. Viên chức có ngạch đào tạo từ cao đẳng trở lên, sau 03 năm (đủ 36 tháng) đã xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, được hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung bằng 5% mức lương của bậc lương cuối cùng trong ngạch; từ năm thứ tư trở đi, mỗi năm có đủ hai tiêu chuẩn hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung được tính hưởng thêm 1%;

3.2. Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có ngạch đào tạo từ trung cấp trở xuống, sau 02 năm (đủ 24 tháng) đã xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, được hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung bằng 5% mức lương của bậc lương cuối cùng trong ngạch; từ năm thứ ba trở đi, mỗi năm có đủ hai tiêu chuẩn hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung được tính hưởng thêm 1%;

3.3. Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đã có đủ điều kiện thời gian xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch nhưng không đạt đủ tiêu chuẩn hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, thì cứ mỗi năm không đạt đủ tiêu chuẩn hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, thời gian tính hưởng mức 5% phụ cấp thâm niên vượt khung bị kéo dài thêm 6 tháng hoặc 12 tháng so với thời gian quy định. Nếu đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung (từ 5% trở lên), kể từ ngày tính hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung lần sau mà không đạt đủ tiêu chuẩn hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, thì thời gian tính hưởng thêm 1% phụ cấp thâm niên vượt khung bị kéo dài thêm 6 tháng hoặc 12 tháng so với thời gian quy định.

4. Thời gian nâng phụ cấp thâm niên vượt khung

4.1. Viên chức có ngạch đào tạo từ cao đẳng trở lên, đã xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, chưa hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, có mốc thời gian hưởng lương từ ngày 01/10/2017 đến ngày 31/12/2017.

4.2. Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có ngạch đào tạo từ trung cấp trở xuống, đã xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, chưa hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, có mốc thời gian hưởng lương từ ngày 01/10/2018 đến ngày 31/12/2018.

4.3. Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, có mốc thời gian hưởng lương từ ngày 01/10/2019 đến ngày 31/12/2019.

III. Đối với nâng bậc lương trước thời hạn

1. Điều kiện và chế độ được hưởng

1.1. Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch;

1.2. Thời gian tính: Đến ngày 31 tháng 12 năm 2020 xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong quý IV không vượt quá 2,5% tổng số viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (số có mặt) trong danh sách trả lương của đơn vị được Sở Y tế giao tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Cách tính tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

3.1. Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc;

3.2. Số lẻ từ 0,5 trở lên (sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của đơn vị chia cho 10) được đề nghị thêm 01 người nâng bậc lương trước thời hạn (lập danh sách đề nghị riêng). Những người này sẽ do Hội đồng Xét nâng bậc lương của Sở Y tế xem xét, quyết định theo nguyên tắc ưu tiên cho các đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác của năm trước liền kề.

4. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch.

5. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc như sau:

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn

trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

6. Tiêu chuẩn và cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Để đảm bảo công bằng, đúng đối tượng và số lượng theo quy định, việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ sẽ do các phòng của Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc Sở Y tế xem xét đề nghị theo thứ tự ưu tiên như sau: chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào, cấp độ về lập thành tích xuất sắc mà viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đạt được trong suốt thời gian giữ bậc.

Cấp độ về lập thành tích xuất sắc của viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP theo thứ tự như sau:

- Huân chương Lao động hạng Nhất;
- Huân chương Lao động hạng Nhì;
- Huân chương Lao động hạng Ba;
- Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh;
- Bằng khen của Bộ Y tế; Bằng khen của Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Chiến sỹ thi đua cơ sở;
- Giấy khen của Giám đốc Sở;
- Các Bằng khen khác: Bằng khen Ban Chấp hành Liên đoàn lao động tỉnh; Bằng khen Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; ...
- Các Giấy khen khác: Giấy khen Ban Chấp hành Công đoàn Ngành Y tế; Giấy khen của Ủy ban nhân dân huyện/thị xã/thành phố; Giấy khen Ban Chấp hành Liên đoàn lao động huyện/thị xã/thành phố; Giấy khen Tổng cục Dân số - KHHGD; Giấy khen của Ủy ban nhân dân xã/thị trấn/phường; ...

Hội đồng ưu tiên xét chọn những viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào, có thành tích cao nhất, thành tích nhiều năm, thành tích thường xuyên, thâm niên công tác, Nếu thành tích cùng cấp khen thưởng thì ưu tiên chọn những viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có thời gian thâm niên công tác cao hơn.

7. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có thời gian hưởng lương được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

- Viên chức có ngạch đào tạo từ cao đẳng, đại học trở lên: Có mốc thời gian hưởng lương từ ngày 01/10/2018 đến ngày 31/12/2018;
- Viên chức và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có ngạch đào tạo trung học trở xuống: Có mốc thời gian hưởng lương từ ngày 01/10/2019 đến ngày 31/12/2019.

IV. Tổ chức thực hiện

- Trường các Khoa, Phòng, Trạm Y tế thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung quý IV năm 2020 theo đúng quy định của Nhà nước, quy chế của đơn vị.

- Thông báo công khai danh sách những người đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung quý IV năm 2020 trong đơn vị.

- Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương gồm:

1. Đối với nâng bậc lương thường xuyên và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung

- 01 Tờ trình về việc đề nghị nâng bậc lương quý IV năm 2020;

- Bản sao Quyết định nâng bậc lương đang hưởng của từng người được đề nghị nâng bậc lương;

- Những trường hợp có thay đổi đơn vị công tác so với Quyết định nâng bậc lương cũ, đơn vị phải gửi kèm bản sao Quyết định điều động.

2. Đối với nâng bậc lương trước thời hạn

- Các Khoa/Phòng/Trạm Y tế đã gửi danh sách từ đầu năm.

3. Các trường hợp nâng bậc lương không đúng kỳ hạn do bị kỷ luật, do không hoàn thành nhiệm vụ hay lý do khác, đơn vị phải điền giải vào cột ghi chú trong danh sách đề nghị nâng bậc lương và gửi kèm bản sao những giấy tờ có liên quan.

4. Thời gian gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn

- Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương gửi Trung tâm Y tế (qua Phòng Tổ chức cán bộ) bằng văn bản trước ngày 10/12/2020 để tổng hợp, phê duyệt.

Trung tâm Y tế đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn, nâng bậc lương thường xuyên và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đúng theo quy định của nhà nước để bảo đảm chế độ chính sách đối với người lao động. Chú ý những trường hợp viên chức đang đi học, đang nghỉ thai sản, đang nghỉ phép... để tránh bỏ sót./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trang Website TTYT;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Lê Quang Phú